

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

### Centre hospitalier Marc Jacquet

**Adresse : 77011 MELUN CEDEX**

Personne à contacter : Michel PALLOT, Directeur d'établissement.

### Présentation générale

#### Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier Marc Jacquet de MELUN est un établissement de la grande couronne, situé à 45 KM de Paris et présentant une offre de soins pluridisciplinaire. Il compte 700 lits et places MCO / Psychiatrie / Personnes Agées, et a vocation à être l'hôpital référent du sud Seine et Marne. L'Etablissement est actuellement engagé dans un partenariat avec le secteur privé dans la perspective de la construction d'un hôpital neuf (plan hôpital 2012).

Le Centre hospitalier Marc Jacquet dessert majoritairement les communes de l'Agglomération de Melun et de la Ville Nouvelle de Sénart.

#### Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

-Le Centre Hospitalier est organisé en pôles d'activités médicales et médico-techniques.

-Au 31 décembre 2010, les effectifs du Centre Hospitalier comptaient :

- 1 723 agents non médicaux, représentant 1 614 équivalent temps plein
- 219 médecins, représentant 164 équivalent temps plein.

-Son budget d'exploitation est de 126 M€ pour le budget principal et 11,3M€ pour les budgets Annexes.

### Identification du poste

#### Fonctions (profil proposé) :

Directeur Adjoint chargé des Ressources Humaines.

GRADE : Directeur classe normale ou hors classe.

#### Position dans la structure :

Directeur des Ressources Humaines et, simultanément, coordonnateur du pôle Ressources Humaines / Qualité-Clientèle / Risques / Stratégie-Offre de Soins.

Référent administratif du pôle médical Samu/Smur – Urgences – Réanimation – médecine polyvalente.

**Missions générales, permanentes et spécifiques :**

Gestion des ressources humaines / Coordination de l'ensemble : GRH - Direction des soins – Qualité-Clientèle-Risques – Stratégie-offre de soins.

Outre la responsabilité de la direction des ressources humaines, le DRH assure la coordination des secteurs composant le pôle décrit ci-dessus.

Les objectifs principaux porteront sur le maintien de la rigueur de gestion des ressources humaines (financière, réglementaire et organisationnelle) en lien avec la Direction des soins, et la préparation du nouvel hôpital (ouverture horizon 2016).

Les principales missions en termes de GRH recouvrent :

- ✓ La maîtrise des dépenses de titre 1 (personnel non médical)
- ✓ L'optimisation des ressources humaines au regard de l'activité : adaptation des effectifs et développement des compétences (politique de formation)
- ✓ Le développement de la démarche de gestion prévisionnelle des métiers et compétences
- ✓ L'entretien du dialogue social : rencontres régulières avec les partenaires sociaux et négociations sur des thématiques transversales (ex : les conditions de travail).

**Compétences requises / prévues**

Parcours professionnel :

- Ancien élève de l'EHESP
- Quelques années d'expérience dans une fonction de direction, pas nécessairement en DRH.

Connaissances particulières requises :

- Bonne connaissance du droit public et, si possible, des finances hospitalières
- Intérêt pour la stratégie et la restructuration de l'offre hospitalière.

Qualités professionnelles requises :

- Qualité de management d'équipe
- Rigueur et sens de l'autorité
- Dynamisme et réactivité
- Autonomie
- Disponibilité
- Vision à long terme

**Autres**

Contraintes et avantages liés au poste :

- Logement de fonction assuré
- Participation aux gardes administratives.