

Le Centre Hospitalier de Melun recherche **un étudiant en master 2 de gestion des ressources humaines**, pour un stage d'une durée de 4 à 6 mois, à la Direction des Ressources Humaines, en 2011.

Les missions confiées seront les suivantes :

- A titre principal : participation au déploiement de la démarche de Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences (GPMC).
L'étudiant sera plus particulièrement chargé du déploiement des référentiels de compétences par métier : rédaction de supports d'aide à la rédaction des référentiels, soutien méthodologique, participation au comité de pilotage et aux groupes de travail...
- A titre secondaire : participation aux autres missions de la DRH : recrutement, animation du dialogue social, suivi de projets institutionnels...

Placé sous la responsabilité d'un directeur adjoint, le service de la DRH est composé de deux attachés d'administration hospitalière, 6 gestionnaires paie-carrière, 4 gestionnaires spécialisés, une correspondante CGOS, deux agents chargés de l'accueil et du secrétariat, une secrétaire référente, une psychologue du travail à mi-temps. Le service de la formation continue(3 personnes) lui est rattaché.

Il gère la paie et la carrière de 1 600 agents.

Le stage est rémunéré (env. 400 euros par mois).